

Поляризация рабочих мест: возвращение к теме

Гимпельсон Владимир Ефимович (ЦеТИ НИУ ВШЭ),
Капелюшников Ростислав Исаакович (ЦеТИ НИУ ВШЭ, ИМЕМО РАН)

Аннотация

Являются ли тенденции изменения рабочих мест в российской экономике примером последовательного улучшения, поляризации или имеет место какой-то иной паттерн? Ответ на этот вопрос представляет не только академический, но и практический интерес, помогая лучше понять динамику рынка труда и положения на нем разных групп работников. Ранее, рассматривая период с 2000 по 2012 год, мы констатировали отсутствие поляризации, а основным трендом было сжатие нижних сегментов распределения и расширение верхних. Пост-кризисная фаза рассматриваемого периода была очень короткой (2010-2012 гг.) и отличалась уверенным восстановительным ростом, что давало надежду на продолжение позитивных тенденций. Продолжились ли они? Если да, то каким темпом и в каких частях распределения? Если нет, то что пришло на смену? Возможно, новые данные могут уточнить наши представления и о докризисном периоде? В данной работе мы рассматриваем более длинный временной период, продлевая анализ до предковидного 2019 г., включительно.