

## Региональная дифференциация возраста выхода с рынка труда в России

Варшавская Елена Яковлевна (ВШБ НИУ ВШЭ),  
Ляшок Виктор Юрьевич (ИНСАП РАНХиГС)

Фактический возраст выхода на пенсию является одной из важнейших характеристик занятости населения старших возрастов и пенсионного поведения. С середины 1990-х годов для оценки возраста выхода с рынка труда используют показатель эффективного пенсионного возраста. В условиях существенной социально-экономической дифференциации российских регионов актуальной является его оценка не только на страновом, но и на региональном уровне. В докладе представлены расчеты возраста выхода с рынка труда (эффективного пенсионного возраста) в целом для России и для регионов РФ за 2010-2019 гг., а также выявлены факторы, детерминирующие его межрегиональную дифференциацию. Региональные оценки эффективного пенсионного возраста и факторов, его определяющих, впервые выполнены на российских данных. Для анализа использованы данные Обследования рабочей силы и региональной статистики. Для расчетов эффективного пенсионного возраста применен статический и динамический подход; для определения его детерминант – эконометрическое моделирование.

Установлено, что в 2019 г. возраст выхода с рынка труда составил 62,4 лет для мужчин и 60,2 лет для женщин. Эффективный пенсионный возраст российских мужчин и женщин превышает общеустановленный пенсионный возраст, однако этот показатель ниже, чем в большинстве стран ОЭСР. За период 2010-2019 гг. возраст выхода с рынка труда практически не изменился у мужчин. У женщин наблюдался его незначительный рост (на 0,7 года). Эффективный пенсионный возраст характеризуется достаточно существенной и устойчивой региональной дифференциацией. На его величину влияют «северный» статус региона, относительный уровень пенсий в регионе (отношение средней пенсии к средней заработной плате), доля среди занятых лиц, имеющих высшее образование.