

Навес вакантных рабочих мест на рынке труда: динамика, структура, возможные триггеры

Капелюшников Р.И.

Анализ посвящен обсуждению нового важного феномена на российском рынке труда, который, скорее всего, определит его эволюцию на многие годы вперед, – формированию на нем массивного навеса вакантных рабочих мест. Оба доступных показателя вакансий – по отчетности предприятий и по данным ГСЗН – свидетельствуют, что в 2020-е гг. в российской экономике шло стремительное разрастание количества «пустующих» рабочих мест. По разным оценкам, сегодня на одного безработного приходится от двух с половиной до четырех вакансий, что является абсолютным историческим рекордом. Анализ свидетельствует также, что это универсальный феномен: нет ни одной отрасли и ни одной профессиональной группы, где бы в 2020-е гг. не отмечалось кратного роста уровня вакансий – от 1,5 до 8 раз. При этом эпицентры «кадрового голода» во многих случаях располагаются не там, где их обычно видят эксперты и масс-медиа. Триггеры уникальной ситуации, возникшей на российском рынке труда, не вполне ясны и требуют более углубленного анализа. В отличие от большинства исследователей, которые склонны приписывать экспансию вакансий второму санкционному кризису 2022 г., мы показываем, что ее истоки, как и в целом ряде других стран, восходят к коронакризису в 2020 г.