

«Цена» инженера

Зинченко Д.И.

В статье обсуждается «относительная «цена»» специалистов инженерно-технологического профиля относительно альтернативных образовательных и профессиональных специализаций. Анализируется наличие различий в оплате в среднем, вдоль распределения и в зависимости от опыта. Принципиальной новизной работы является декомпозиция профиля зарплат на независимые эффекты опыта, когорты и времени без учета амортизации знаний/навыков и с ее учетом. Данная декомпозиция основана на идеях теории человеческого капитала, и ее эмпирическая реализация использует данные РМЭЗ НИУ ВШЭ. Результаты показывают преимущество не-инженеров в накоплении человеческого капитала в ходе карьеры, но и более глубокое обесценение знаний и навыков, приобретенных на старте трудовой жизни.