

Особенности нестандартной занятости в условиях перемен

Вишневская Нина Тимофеевна, Зудина Анна Алексеевна (ЦеТИ НИУ ВШЭ)

Нестандартные формы трудовых отношений получают все большее распространение в различных отраслях экономики по всему миру. Расширению присутствия данных видов деятельности в экономике способствуют несколько различных процессов, приводящих к общему изменению рабочего ритма и графика рабочего времени и исчезновению жестких различий между временем труда и досуга. Среди них – увеличение доли сектора услуг, сдвиги в демографической структуре рабочей силы и реформирование институтов рынков труда, разнообразные технологические изменения, модифицирующие сам процесс осуществления трудовой деятельности, а также экономические кризисы различной природы, реакция на которые с необходимостью предполагает подстройку рынка труда через адаптацию существующих моделей поведения работников и работодателей. Анализ продолжающейся диверсификации форм трудовых отношений представляет особый интерес в современном российском контексте, определяемом как активной цифровизацией экономики, так и чередующимися макроэкономическими шоками, связанными с пандемией коронавируса и введением зарубежных санкций. В настоящей работе на базе данных Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения НИУ ВШЭ за 2013-2022 гг. будет рассмотрена динамика общего уровня и структуры нестандартной занятости на российском рынке труда, а также потоки рабочей силы между состояниями «стандартности», «нестандартности» и безработицы, позволяющие отследить возможные изменения в уровне вовлеченности работников в нестандартные типы трудовых отношений, связанные с развитием цифровой экономики и внешними негативными шоками.