

Особенности дистанционной занятости в послековидный период

Зинченко Дарья Игоревна (ЦeТИ НИУ ВШЭ)

Работа посвящена цифровым формам занятости на российском рынке труда – дистанционной и платформенной. Рассматриваются их масштабы, динамика и социально-демографические профили. Сравнение российского опыта с международным показывает, что в России распространенность дистанционной занятости меньше, а платформенной занятости, напротив, больше, чем в большинстве развитых стран. На протяжении анализируемого периода как дистанционная, так и платформенная занятость демонстрировали отчетливый понижительный тренд. Если удаленная работа является по сути привилегией наиболее квалифицированной части рабочей силы (прежде всего – обладателей высшего образования), то структура платформенной занятости сильно поляризована. Она включает, с одной стороны, работников с самой высокой квалификацией (фрилансеры), но, с другой, работников с достаточно низкой квалификацией (курьеры по доставке, водители такси). Полученные результаты не дают оснований ожидать, что удаленная и платформенная занятость способны в обозримом будущем вытеснить «стандартную» занятость.